

СОГЛАСОВАНО :
Председатель профсоюзной
организации
_____ И.В.Лазарева
«30»августа 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГКОУ
«Нижнечирская школа-интернат»
_____ И.Г.Дегтяренко
«30»августа 2018 года



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников государственного
казенного общеобразовательного
учреждения «Нижнечирская
школа-интернат»

Критерии и целевые показатели для оценки эффективности работы для установления
выплат стимулирующего характера работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Нижнечирская школа-интернат»

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для педагогических работников**

№ п/п	Показатели	Критерии	ФИО		Макси мальное количе ство баллов	Количес тво баллов
			Расчёт показателя	Шкала		
1. Интенсивность						

1.1	1.1.1. Стабильно высокие показатели результативности работы, академические и творческие достижения	1.1.1.1. Положительная динамика (стабильные результаты) освоения общеобразовательных программ АООП (и других программ)	<p>К 1 Результативность освоения обучающимися образовательных программ</p> <p>К 2 Качество освоения учебных программ при 100% успеваемости</p> <p>К 3 Административные, региональные, федеральные срезные, независимое тестирование</p> <p>К 4 Индивидуальные консультации (с учащимися, требующими дополнительного сопровождения, после болезни, трудности в учебе и др.)</p> <p>К 5 Достижения обучающихся в предметной олимпиаде</p>	<p>Доля обучающихся (от общего числа обучающихся класса), освоивших программу по преподаваемому предмету (% по итогам учебного года)</p> <p>Кол-во учащихся (в%), получивших «4» и «5» по итогам года (учитывается специфика предмета)</p> <p>Качество знаний (в %)</p> <p>Количество обучающихся, с которыми проводится индивидуальная дополнительная работа (журнал индивидуальной работы, индивидуальные программы)</p> <p>Количество победителей, призеров</p>	<p>1 балл – 100%</p> <p>80-100%-2 балла 50-79%-1 балл</p> <p>60-100%-3 балла 50-59%-2 балла 40-49% -1 балл</p> <p>Наличие журнала, программы</p> <p>Школьный уровень: Победители, призеры-1 балл Региональный уровень: Победители, призеры- 3 балла, Федеральный уровень: Победители, призеры-5 баллов,</p>	1
						2
						3
						3
						10

			<p>К 6 Достижения обучающихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах</p>	<p>Количество победителей, призеров</p>	<p>Региональный уровень: Победители, призеры-2 балла, участие – 1 балл Федеральный и международный уровень: Победители, призеры-3 балла, участие – 2 балла</p>	<p>3</p>
		<p>К 7 Качество участия обучающихся в конкурсах, марафонах, спортивных соревнованиях (за истекший учебный год)</p>	<p>Количество победителей, призеров</p>	<p>По приказу Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области: Школьный уровень: Победители и призеры- 2 балла, участие – 1 балл Региональный уровень: Победители, призеры-3 балла, участие – 2 балла Федеральный и международный уровень: Победители, призеры-5 баллов, участие – 3 балла Другие: Школьный уровень: Победители и призеры- 2 балла, участие – 1 балл (не суммируются) Региональный уровень: Победители, призеры-3 балла, участие – 2 балла (не суммируются) Федеральный и международный уровень: Победители, призеры-5 баллов, участие – 3 балла (не суммируются)</p>	<p>5</p>	
<p>1.1.1.3. Личное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, наличие ведомственных наград</p>	<p>К 8 Участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня (педагог дефектолог, педагог интернатного учреждения) (за истекший учебный год)</p>	<p>Наличие дипломов, грамот, благодарственных писем;</p>	<p>Наличие приказа, грамот, благодарственных писем;</p>	<p>Конкурсы профессионального мастерства (в год участия): участие – 5 баллов; призер, победитель – 10 баллов.</p>	<p>10</p>	

<p>1.1.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм, создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</p>	<p>1.1.2.1. Наличие публикаций, обобщение и распространение передового педагогического опыта на различном уровне; 1.1.2.2. Участие в инновационной деятельности учреждения; 1.1.2.3. Участие в разработке общеобразовательных программ АООП и других программ; 1.1.2.4. Наличие системы работы по выявлению и развитию индивидуальных способностей детей; 1.1.2.5. Применение новых эффективных программ, методик, форм обучения и воспитания детей-инвалидов; 1.1.2.6. Наличие программ, разработанных педагогами прошедших экспертизу; 1.1.2.7. Участие в работе ресурсных центров, консультационных центров, психолого-педагогической службы; 1.1.2.8.</p>	<p>К 9 Проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету (за истекший учебный год) К 10 Участие в работе педагогических и научно-методических советов, методических семинарах и выставках методических объединений, участие в работе регионального форума «Образование», ведение вебинаров (за истекший учебный год) К 11 Наличие авторских материалов, программ, методических разработок, публикаций, интернет-публикаций, печатных изданий (за истекший учебный год) К 12 Признание высокого профессионализма учителя (за</p>	<p>Количество мероприятий (подтверждение сертификатами участника, организатора)</p>	<p>Школьный уровень -1 балл; региональный уровень -3 балла.</p> <p>Школьный уровень -5 баллов; муниципальный уровень - 7 баллов; региональный уровень - 10 баллов.</p>	<p>3</p> <p>10</p> <p>2</p> <p>3</p>	
---	---	---	---	--	--------------------------------------	--

	<p>Организация сетевого взаимодействия, социального партнерства различного уровня</p>	<p>истекший учебный год)</p> <p>К 13 Организация и участие в инновационной деятельности, социальных проектах</p>	<p>Разработка и организация социальных проектов, всеобучей, тренингов,</p>	<p>Школьный уровень -2 балла, региональный уровень -5 баллов.</p>	<p>5</p>	
<p>1.1.3. За сложность и напряженность выполняемой работы</p>	<p>1.1.3.1. Активный, инициативный, творческий подход к выполнению служебных задач, в том числе по благоустройству;</p> <p>1.1.3.2. Выполнение срочных работ;</p> <p>1.1.3.3. Развитие образовательной информационной среды.</p>	<p>К 14 Качество внеклассной деятельности</p> <p>К 15 Участие в благоустройстве учреждения, прилегающей территории</p> <p>К 16 Участие класса в жизни местного сообщества, волонтерство</p> <p>К 17 Работа с «трудными» обучающимися, профилактическая работа с обучающимися с отклоняющимся от нормы поведением, стоящими на различных видах учета</p>	<p>Участие класса в школьных мероприятиях</p>	<p>1 балл</p>	<p>1</p>	
			<p>Участие класса в районных мероприятиях</p>	<p>2 балла</p>	<p>2</p>	
			<p>Наличие положительной динамики</p>	<p>5 баллов</p>	<p>5</p>	

	<p>К 18 Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, конкурсах</p>	<p>Наличие грамот, благодарственных писем</p>	<p>Школьный уровень -0,5 балла; Районный - 1 балл; региональный – 1,5 балла; федеральный уровень- 2 балла.</p>	<p>2</p>
	<p>К 19 Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, Днях здоровья, турслётах и др.</p>	<p>Количество обучающихся в мероприятии</p>	<p>50%-0,5 баллов; 75%-1 балл; 90% - 2 балла.</p>	<p>2</p>
	<p>К 20 Посещаемость родителями общешкольных собраний</p>	<p>Присутствие родителей от класса</p>	<p>2 балла</p>	<p>2</p>
	<p>К 21 Высокий уровень решения конфликтных ситуаций</p>	<p>Отсутствие обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>0 баллов - решение с привлечением администрации 5 баллов – самостоятельное решение</p>	<p>5</p>
	<p>К 22 Отсутствие пропусков уроков обучающимися без уважительной причины, отсутствие самовольных уходов обучающихся</p>	<p>Отсутствие пропусков, самовольных уходов обучающихся</p>	<p>5 балл</p>	<p>5</p>
	<p>К 23 Организация и проведения классных мероприятий (день рождения, огонек, день именинника в конце четверти, открытые классные</p>		<p>1 балл за каждое мероприятие</p>	<p>5</p>

			часы и др.)		Использование информационно-коммуникационных технологий в своей деятельности и помощи коллегам	5 баллов	5
			К 24 Владение информационно-коммуникационным и технологиями			ИТОГО	100
			К 25 Ведение личного сайта		Скрин интернет – страницы		4
			К 26 Повышение квалификации, в том числе дистанционное обучение		Сертификат, удостоверение и т.д.	Курсы – 3 балла Дистанционное обучение – 5 баллов	5
			К 27 Организация методической работы		Руководитель методического объединения; активное участие (выступление, разработка материалов и т.д.) в работе методического объединения	Руководитель МО – 10; Участник (при наличии подтверждающих документов – протокол МО, материалы выступлений) – 1.	10
			К 28 Привлечение в учреждение внебюджетных средств		привлечение спонсоров (класса, учреждения) на основании подтверждающих документов	Привлечение спонсора для класса -10 баллов Привлечение спонсора для школы – 20 баллов	20
			К 29 Заведование кабинетами (оформление, ремонт классных комнат, самоподготовки, спален)		доля отремонтированного оборудования и мебели, и создание новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, создание фондов учебных, методических материалов, создание и использование информационных	Смотр кабинетов, паспорт кабинета – до 10 баллов (по решению комиссии)	10
1.2.	1.2. Персональный повышающий коэффициент	1.2.1. Уровень профессиональной подготовленности работника учреждения					
		1.2.2. Сложность, важность выполняемой работы					

		стендов пр.)			5	
К 30 Работа секретаря педагогического совета, методического совета, совещаний при директоре, общего собрания трудового коллектива, психолого – медико – педагогического консилиума						
К 31 Участие в работе психолого-медико – педагогического консилиума, комиссии		Членство в ПМПк		10 баллов – председатель ПМПк; 7 баллов – член ПМПк.	10	
К 32 Работа администратора единой информационной сети «Сетевой город. Образование»; администратора официального сайта администратора bus.gov.ru					10	
К 33 Обновление наглядной агитации		Эстетическое, содержательное, актуальное содержание закрепленного стенда		1 балл	1	
К 34 Самостоятельность в принятии решений,				0 баллов – решение вопроса совместно с администрацией 10 баллов – компетентное решение ситуации без привлечения	10	
1.2.3 Степень самостоятельности и ответственности при выполнении						

	поставленных задач	выполнение общественных поручений	администрации	
		К 35 Организация деятельности по участию в грантовых проектах.	Подготовка документации и реализация грантового проекта	Участие в инициативной группе-5 Организация и исполнение проекта-15
				15
			ИТОГО	100
2. Качество выполняемых работ				
2.1.				5
2.1.1.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов			
2.1.2.	Отсутствие претензий к результатам выполнения работ, отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках	К 36 Качественное осуществление образовательного процесса, обеспечение безопасных условий, соблюдение СанПиН	Справки по результатам проверок, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие травматизма, соблюдение СанПиН	Отсутствие претензий к результатам работы (справки), дисциплинарных взысканий, отсутствие травм, соблюдение СанПиН – 5 баллов
2.1.3.	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации	К 37 Подготовка внеклассных мероприятий на уровне школы, района, региона	Подготовка сценария, музыкального сопровождения, оформление зала и т.п.	6 баллов
		К 38 Развитие имиджа образовательного учреждения	1. Работа со СМИ (радио, телевидение, пресса); 2. Работа с сайтом 3. Выпуск телегазеты 4. Проведение открытых мероприятий	Публикация в СМИ федерального, регионального уровней – 7 баллов ; публикация в СМИ муниципального уровня – 5 баллов ; работа с сайтом – 3 балла ; выпуск телегазеты – 3 балла ; проведение открытых мероприятий – 3 балла .
2.1.4.	За качество, оперативность и системность ведения документации	К 39 Работа со школьной документацией	Рабочая программа курса, факультативного курса, индивидуального курса, составленные в соответствии с Положением о структуре, порядке	Отсутствие замечаний в справках курирующего заместителя директора, своевременная сдача данных и документации (отчётов, мониторингов, анализов), заполнение бумажного и электронного журналов, ведение папки классного руководителя
				5

			и разработки утверждения программ предметов, коррекционных курсов, факультативов; классные журналы, дневники, тетради, личные дела обучающихся, отчёты, ведение электронного журнала, папка классного руководителя			
	К 40 Исполнительская дисциплина		Качественное дежурство по школе, регулярное посещение мероприятий по плану школы	Качественное дежурство по школе – 1 балл, регулярное посещение мероприятий по плану школы – 1 балл	2	
				ИТОГО	30	
				ВСЕГО БАЛЛОВ	230	

Примечание: в п. 2.1. (качество) входят баллы за квалификационную категорию: 20 баллов – высшая категория, 10 баллов – первая.

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты для воспитателя, педагога
дополнительного образования,
педагога – организатора, инструктора по труду**

ФИО

№ п/п	Показатели	Критерии	Расчёт показателя	Шкала	Максимальное количество баллов	Количество баллов
1.1	<p>1.1.1. Стабильно высокие результаты работы, академические и творческие достижения</p>	<p>К1. Качество участия обучающихся в конкурсах, марафонах, спортивных соревнованиях</p>	<p>1.1.1.2. Наличие призеров победителей конкурсов, олимпиад различного уровня</p>	<p>По приказу Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области: Школьный уровень: Победители и призеры- 2 балла, Участие – 1 балл Региональный уровень: Победители, призеры-3 балла, участие – 2 балла Федеральный и международный уровень: Победители, призеры-5 баллов, участие – 3 балла Остальные: Школьный уровень: Победители и призеры- 2 балла, Участие – 1 балл (не суммируются) Региональный уровень: Победители, призеры-3 балла, участие – 2 балла (не суммируются) Федеральный и международный уровень: Победители, призеры-5 баллов, участие – 3 балла (не суммируются)</p>	10	

	<p>1.1.1.3. Личное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, наличие ведомственных наград</p>	<p>К 2 Участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня (педагог-дефектолог, педагог-интернатного учреждения) (за истекший период)</p>	<p>Наличие приказов, дипломов, грамот, благодарственных писем;</p>	<p>Конкурсы профессионального мастерства: участие – 5 баллов; призер, победитель – 10 баллов.</p>	<p>10</p>
<p>1.1.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм, создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</p>	<p>1.1.2.1. Наличие публикаций, обобщение и распространение передового педагогического опыта на различном уровне; 1.1.2.2. Участие в инновационной деятельности учреждения; 1.1.2.3. Участие в разработке общеобразовательных программ начального общего и основного общего образования, дополнительного образования и других программ; 1.1.2.4. Наличие системы работы по выявлению и развитию индивидуальных способностей детей; 1.1.2.5. Применение новых эффективных программ, методик, форм обучения и воспитания детей-</p>	<p>К 3 Проведение мастер-классов, открытых внеклассных мероприятий (за истекший период)</p> <p>К 4 Участие в работе педагогических и научно-методических советов методических семинарах и выставках методических объединений, участие в работе регионального форума «Образование», ведение вебинаров (за истекший учебный год)</p> <p>К 5 Наличие авторских материалов, программ, методических разработок, публикаций, интернет-публикаций,</p>	<p>Количество мероприятий</p> <p>Материалы выступлений</p> <p>Наличие работ</p>	<p>Школьный уровень - 8 баллов; региональный уровень - 10 баллов.</p> <p>Школьный уровень - 8 баллов; региональный уровень - 10 баллов.</p> <p>Печатное издание в сборнике – 3 балла (баллы устанавливаются сроком на один год); интернет-публикация – 2 балла</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>3</p>

		<p>инвалидов применением дистанционных образовательных технологий;</p> <p>1.1.2.6. Наличие программ, разработанных педагогами прошедших экспертизу;</p> <p>1.1.2.7. Участие в работе ресурсных центров, консультационных центров;</p> <p>1.1.2.8. Организация сетевого взаимодействия, социального партнерства различного уровня</p>	<p>с печатных изданий (за истекший учебный год)</p> <p>К 6 Признание высокого профессионализма педагога</p> <p>К 7 Организация и участие в работе инновационной деятельности, социальных проектов</p> <p>К 8 Качество внеклассной деятельности</p> <p>К 9 Участие группы в жизни местного сообщества, волонтерство, уборка территории учреждения, прилегающей территории</p> <p>К 10 Работа с «трудными» обучающимися, профилактическая работа с обучающимися с отклоняющимся от</p>	<p>Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем</p> <p>Разработка и организация социальных проектов, всеобучей, тренингов, участие в региональных проектах</p> <p>Участие группы в школьных мероприятиях, подготовка и проведение общешкольного мероприятия</p> <p>Участие группы</p> <p>Наличие положительной динамики</p>	<p>Школьный уровень - 1 балл; региональный уровень - 3 балла.</p> <p>Школьный уровень - 2 балла; региональный уровень - 5 баллов</p> <p>Участие – 3 балла; Подготовка и проведение общешкольного мероприятия - 10 баллов</p> <p>Участие группы в районных мероприятиях – 5 баллов; волонтерство – 5 баллов; уборка территории учреждения и прилегающей территории – 10 баллов;</p> <p>5 баллов</p>	<p>3</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p>	
	<p>1.1.3. За сложность и напряженностью выполняемой работы</p>	<p>1.1.3.1. Активный, инициативный, творческий подход к выполнению служебных задач, в том числе по благоустройству;</p> <p>1.1.3.2. Выполнение срочных работ;</p> <p>1.1.3.3. Развитие образовательной информационной среды.</p>					

	коэффициент	подготовленности работника учреждения	<p>К 18 Повышение квалификации, в том числе дистанционное обучение</p> <p>К 19 Организация методической работы</p>	Сертификат, удостоверение и т.д.	<p>Курсы – 3 балла Дистанционное обучение – 5 баллов</p> <p>Руководитель МО – 10 баллов; Участник (при наличии подтверждающих документов – протокол МО, материалы выступлений) – 1 балл.</p>	5	
	1.2.2. Сложность, важность выполняемой работы	<p>К 20 Привлечение в учреждение внебюджетных средств</p> <p>К 21 Оформление, ремонт комнат отдыха, комнат самоподготовки, спален)</p>	Руководитель методического объединения; активное участие (выступление, разработка материалов и т.д.) в работе методического объединения	<p>Привлечение спонсоров (класса, учреждения) на основании подтверждающих документов</p> <p>доля отремонтированного оборудования и мебели, создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, создание фондов учебных, методических материалов, создание и использование информационных стендов пр.)</p>	<p>Привлечение спонсора для класса -10 баллов Привлечение спонсора для школы – 20 баллов</p> <p>Смотр групповых помещений– до 10 баллов (по решению комиссии)</p>	20	
		<p>К 22 Обновление наглядной агитации</p> <p>К 23 Организация деятельности органа ученического самоуправления</p>	Эстетическое, содержательное, актуальное содержание закреплённого стенда	<p>За 1 стенд – 1 балл</p>	<p>Организация деятельности ученического самоуправления в классе (группе) – 5 баллов; Организация деятельности ученического самоуправления в школе – 10 баллов</p>	5	

			К 24 Работа секретаря педагогического совета, совета профилатки, методического совета, совещаний при директоре, общего собрания трудового коллектива				5	
			К 25 За увеличение объема работы	Превышение количества обучающихся в группе			5	
	1.2.3 Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		К 26 Организация деятельности по участию в грантовых проектах.	Подготовка документации и реализация грантового проекта	Участие в инициативной группе- 5 баллов Организация и исполнение проекта- 15 баллов		15	
			К 27 Самостоятельность в принятии решений, выполнение общественных поручений			0 баллов – решение вопроса совместно с администрацией 10 баллов – компетентное решение ситуации без привлечения администрации	10	
					ИТОГО		100	
2. Качество выполняемых работ								
2.1.	2.1.1. Профессионализм и оперативность в решении вопросов		К 28 Самостоятельность в принятии решений, выполнение общественных поручений			0 баллов – решение вопроса совместно с администрацией; 5 баллов – компетентное решение ситуации без привлечения администрации	5	
	2.1.2. Отсутствие претензий к результатам выполнения работ, отсутствие выявленных при внутренних и внешних проверках		К 29 Качественное осуществление образовательного процесса, обеспечение безопасных условий, соблюдение	Справки по результатам проверок, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие травматизма, соблюдение СанПиН	Отсутствие претензий к результатам работы (справки), отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие травм, соблюдение СанПиН – 5 баллов		5	

	<p>2.1.3. За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации</p>	<p>СанПиН К 30 Подготовка внеклассных мероприятий на уровне школы, района, региона</p>	<p>Подготовка сценария, музыкального сопровождения, оформление зала и т.п.</p>	<p>6 баллов</p>	<p>6</p>	
		<p>К 31 Развитие имиджа образовательного учреждения</p>	<p>1. Работа со СМИ (радио, телевидение, пресса); 2. Работа с сайтом 3. Выпуск телегазеты 4. Проведение открытых мероприятий</p>	<p>Публикация в СМИ федерального, регионального уровней – 7 баллов; публикация в СМИ муниципального уровня – 5 баллов; работа с сайтом – 3 балла; выпуск телегазеты – 3 балла; проведение открытых мероприятий – 3 балла</p>	<p>7</p>	
	<p>2.1.4. За качество, оперативность и системность ведения документации</p>	<p>К 32 Работа со школьной документацией</p>	<p>Документация воспитателя, учителя – логопеда, педагога – психолога, социального педагога, педагога дополнительного образования</p>	<p>Отсутствие замечаний в справках курирующего зам.директора, своевременная сдача данных и документации (отчётов, мониторингов, анализов) - 5 баллов</p>	<p>5</p>	
		<p>К 33 Исполнительская дисциплина</p>	<p>Качественное дежурство по общежитию, регулярное посещение мероприятий по плану школы</p>	<p>Качественное дежурства по общежитию, столовой – 1 балл, регулярное посещение мероприятий по плану школы – 1 балл</p>	<p>2</p>	
				<p>ИТОГО</p>	<p>30</p>	
				<p>ВСЕГО БАЛЛОВ</p>	<p>230</p>	

Примечание: в п. 2.1. (качество) входят баллы за квалификационную категорию: 20 баллов – высшая категория, 10 баллов – первая.

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты для педагога-психолога, социального педагога

№ п/п	Показатели	Критерии	Расчёт показателя	Шкала	Максимальное количество баллов	Количество баллов
	ФИО					
	1. Интенсивность					
1.1	1.1.1. Стабильно высокие результаты работ, академические и творческие достижения	К 1 Качество личного участия или участия обучающихся в конкурсах	Количество победителей, призеров	По приказу Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области: Школьный и муниципальный уровень: Победители и призеры- 2 балла, Участие – 1 балл Региональный уровень: Победители, призеры-3 балла, участие – 2 балла Федеральный и международный уровень: Победители, призеры-5 баллов, участие – 3 балла Остальные: Школьный уровень: Победители и призеры- 2 балла, Участие – 1 балл (не суммируются) Региональный уровень: Победители, призеры-3 балла, участие – 2 балла (не суммируются) Федеральный и международный уровень: Победители, призеры-5 баллов, участие – 3 балла (не суммируются)	10	
1.1.1.1.	1.1.1.2. Наличие участников, призеров и победителей конкурсов, олимпиад различного уровня					

	<p>1.1.1.3. Личное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня, наличие ведомственных наград</p>	<p>К 2 Участие в конкурсах педагогического мастерства различного уровня (педагог-дефектолог, педагог-интернатного учреждения, педагог – психолог и др.) (за истекший период)</p>	<p>Наличие приказов, грамот, дипломов, благодарственных писем;</p>	<p>Конкурсы профессионального мастерства: участие – 5 баллов; призер, победитель – 10 баллов.</p>	<p>10</p>
<p>1.1.2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм, создание областных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</p>	<p>1.1.2.1. Наличие публикаций, обобщение и распространение передового педагогического опыта на различном уровне; 1.1.2.2. Участие в инновационной деятельности учреждения; 1.1.2.3. Участие в разработке общеобразовательных программ начального общего и основного общего образования, дополнительного образования и других программ; 1.1.2.4. Наличие системы работы по выявлению и развитию индивидуальных способностей детей; 1.1.2.5. Применение новых эффективных программ, методик,</p>	<p>К 3 Проведение мастер-классов, открытых мероприятий (за истекший учебный год)</p> <p>К 4 Участие в работе педагогических и научно-методических советов методических семинарах и выставках методических объединений, участие в работе регионального форума «Образование», ведение вебинаров (за истекший период)</p> <p>К 5 Наличие авторских материалов, программ, методических разработок, публикаций,</p>	<p>Наличие приказов, грамот, благодарственных писем</p> <p>Выступления</p>	<p>Школьный уровень - 1 балл; региональный уровень – 5 баллов.</p> <p>Школьный уровень - 5 баллов; региональный уровень - 10 баллов.</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>5</p>

	<p>форм обучения и воспитания детей-инвалидов с применением дистанционных образовательных технологий;</p> <p>1.1.2.6. Наличие программ, разработанных педагогами и прошедших экспертизу;</p> <p>1.1.2.7. Участие в работе ресурсных центров, консультационных центров, психолого-педагогической службы, центра содействия и укреплению здоровья детей;</p> <p>1.1.2.8. Организация сетевого взаимодействия, социального партнерства различного уровня</p>	<p>интернет-публикаций, печатных изданий (за истекший учебный год)</p> <p>К 6 Признание высокого профессионализма</p>	<p>Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем</p>	<p>Школьный уровень - 3 балла, региональный уровень - 5 баллов.</p>	<p>5</p>	
	<p>Участие в работе консультационных центров, психолого-педагогической службы, центра содействия и укреплению здоровья детей;</p> <p>1.1.2.8. Организация сетевого взаимодействия, социального партнерства различного уровня</p>	<p>К 7 Организация и участие в инновационной деятельности (социальные проекты различного уровня)</p>	<p>Разработка и организация социальных проектов, участие в тренингов, участие в региональных проектах</p>	<p>Школьный уровень - 2 балла; региональный уровень - 5 баллов</p>	<p>5</p>	
<p>1.1.3. За сложность и напряженностью выполняемой работы</p>	<p>1.1.3.1. Активный, инициативный, творческий подход к выполнению служебных задач</p> <p>1.1.3.2. Выполнение срочных работ;</p> <p>1.1.3.3. Развитие</p>	<p>К 8 Участие в классных и общешкольных мероприятиях, связанных с учебно-воспитательным процессом</p> <p>К 9 Эффективность реализации адаптационной работы с</p>	<p>Участие в мероприятиях, подготовка и проведение мероприятий</p>	<p>Участие в классных мероприятиях - 5 баллов Участие в общешкольных мероприятиях - 10 баллов</p>	<p>10</p>	
	<p>1.1.3.2. Выполнение срочных работ;</p> <p>1.1.3.3. Развитие</p>	<p>Эффективность реализации адаптационной работы с</p>	<p>Количество обследованных первоклассников (справка)</p>	<p>100% - 80% – 5 баллов; 79% - 61% – 3 балла; 60% - 50% – 1 балл.</p>	<p>5</p>	

			первоклассниками	Наличие программы адаптационной работы с первоклассниками	5 баллов	5	
			К 10 Эффективность реализации адаптационной работы с пятиклассниками	Количество обследованных пятиклассников (справка)	100% - 80% – 5 баллов; 79% - 61% – 3 балла; 60% - 50% – 1 балл.	5	
			К 11 Работа с «трудными» обучающимися, профилактическая работа с обучающимися с поведением, отклоняющимся от нормы, стоящими на различных видах учета	Наличие программы, представленной (журнал учета коррекционной работы с обучающимися с неадекватным поведением, стоящими на разных видах учета)	5 баллов	5	
			К 12 Работа с родителями, по пропаганде психологических знаний	Проведение родительских собраний с участием педагога-психолога	5 баллов	5	
			К 13 Владение информационно-коммуникационным и технологиями	Использование информационно-коммуникационных технологий в своей деятельности и помощь коллегам	10 баллов	10	
			К 14 Ведение личного сайта	Скрин интернет – страницы	ИТОГО	100	
			К 15 Повышение	Сертификат, удостоверение и т.д.	Курсы (за каждый) – 3 балла Дистанционное обучение – 5 баллов	5	
1.2.	1.2. Персональный повышающий коэффициент	1.2.1. Уровень профессиональной подготовленности работника				5	

		деятельности по участию в грантовых проектах.	документации и реализации грантового проекта		
ИТОГО				100	
2. Качество выполняемых работ					
2.1.				5 баллов	5
2.1.1.	Профессионализм и оперативность в решении вопросов	К 23 Самостоятельность в принятии решений, выполнение общественных поручений			
2.1.1.1.	Отсутствие претензий к результатам выполнения работ, отсутствие нарушений и внешних проверках	К24. Качественное осуществление образовательного процесса, обеспечение безопасных условий, соблюдение СанПиН	Справки по результатам проверок, отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие травматизма среди обучающихся, соблюдение СанПиН	Отсутствие претензий к результатам работы (справки), отсутствие дисциплинарных взысканий, отсутствие травм, соблюдение СанПиН – 5 баллов	5
2.1.1.3.	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации	К 25. Подготовка мероприятий на уровне школы, муниципалитета, региона	Подготовка мероприятия, сценария, сопровождения, оформление и т.п.	7 баллов	7
2.1.1.4.	За качество, оперативность и системность ведения документации	К 26 Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	1. Работа со СМИ (радио, телевидение, пресса); 2. Работа с сайтом 3. Выпуск телегазеты 4. Проведение открытых мероприятий	Публикация в СМИ федерального, регионального уровней – 7 баллов ; публикация в СМИ муниципального уровня – 6 баллов ; работа с сайтом – 5 балла ; выпуск телегазеты – 3 балла ; проведение открытых мероприятий – 5 баллов .	7
2.1.4.		К27. Работа со школьной документацией педагога-психолога, социального педагога	Оформление и сдача временная документация (годового плана, отчетов, справок и т.п)	своевременная сдача данных и документация (отчетов, мониторингов, анализов) – 6 баллов	6
ИТОГО				ВСЕГО БАЛЛОВ	30
				ВСЕГО БАЛЛОВ	230

Примечание: в п. 2.1. (качество) входят баллы за квалификационную категорию: 20 баллов – высшая категория, 10 баллов – первая.

Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты для медицинских работников

№ п/п	Показатели	Критерии	Максимальное количество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов	Колличество баллов
1.1	<p>1.1.1. За стабильно высокие показатели результативности работы</p> <p>1.1.1.1. За системную работу по снижению соматических заболеваний</p> <p>1.1.1.2. Отсутствие предписаний контролируемых органов</p> <p>1.1.1.3. Контроль и обеспечение своевременного прохождения медицинского осмотра</p>	<p>К 1 Снижение количества болеющих обучающихся</p> <p>К 2 Отсутствие нарушений в работе требований действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих трудовую деятельность</p> <p>К 3 Отсутствие нарушений санитарного законодательства</p> <p>К 4 Своевременное проведение вакцинации</p> <p>К 5 Организация диспансеризации обучающихся и работников</p>	5	5											

	<p>работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе</p>	<p>1.1.2.2. Развитие информационной среды образовательной организации</p>	<p>вопросы осуществления деятельности учреждения для внесения изменений (принятия новых) локально- нормативных актов</p>												
<p>1.1.3. Сложность и напряженность выполняемой работы</p>	<p>1.1.3.1. Активный, инициативный творческий подход к выполнению служебных задач, в том числе по благоустройству</p>	<p>К 8 Оперативное решение нестандартных и внештатных ситуаций</p> <p>К 9 Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения, сохранность здания и оборудования; ответственное отношение к сохранению материально- технической базы ОУ</p>	<p>10</p> <p>5</p>												
	<p>1.1.3.2. Выполнение работником срочных работ</p>	<p>К 10 Осуществление деятельности, требующей значительных затрат времени (сложность и напряженность труда, выполнение особо важных работ)</p> <p>К 11 Увеличение объёма работ в</p>	<p>10</p> <p>10</p>												

